

誠信經營推動單位

本公司由管理部負責推動企業誠信經營，偕同相關單位負責執行，並由內部稽核單位獨立負責稽查事務，確保公司誠信經營理念之落實，且至少一年一次將執行情形呈報董事會(109年已於10月30日向董事會報告)。

執行及運作情形

一、 制定相關政策

瑞昱堅持誠信經營是公司永續經營的核心價值，為推動誠信經營之理念與實踐，本公司訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」、「全體員工行為準則」及「內(外)部人員檢舉不合法不道德行為處理辦法」等相關辦法，並公佈於瑞昱企業網站上提供董事、員工及利害關係人瞭解。

二、 內部宣導教育

本公司持續對同仁及主管職人員進行誠信經營與道德行為等相關教育訓練，內容包含公司誠信經營相關政策、員工道德行為準則及不道德行為之通報協助管道等，確實向同仁宣導公司誠信經營理念並落實於日常工作中。109年度誠信經營相關教育訓練總授課時數為17.5小時，共557人次參與相關課程。